


Приложение № 2 к коллективному договору

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Д/с №25»

  
А.А.Коноплева  
(личная подпись)

« 09 » ноября 2023г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ «Д/с № 25»

  
Р.Г. Длужевская  
(личная подпись)



« 09 » ноября 2023г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад комбинированного вида №25»

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",**  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 04.08.2023 г.), на основании Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска», Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 г. № 473-п «О внесении изменений в постановление Администрации города Ачинска от 01.07.2011 г. № 222-п «Об утверждении условий, при которых размер окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы» и Постановления администрации города Ачинска от 30.10.2014 г. № 474-п «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 г. № 221-п «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» и регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25» (далее – МБДОУ «Д/с № 25»).

1.2. Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующего коллективного договора (его изменений), локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда.

Система оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 25» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются руководителем с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

1.3. МБДОУ «Д/с № 25», в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, и других мер материального стимулирования.

1.4 Система оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 25» включает в себя следующие элементы оплаты труда:

– гарантированную часть, которая включает:

а) размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, устанавливаются в соответствии с настоящим положением;

б) персональные выплаты, которые определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы. Размер персональных выплат устанавливается в соответствии с Положением;

в) выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты стимулирующего характера:

1.5. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 года № 1601 (в ред. от 13.05.2019) "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников" и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

1.6. Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МБДОУ «Д/с № 25», составляет не



более 70% от доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному пенсионному страхованию, по обязательному медицинскому страхованию, по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.7. Наименования должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, профстандартом педагога утвержденным правительством РФ.

1.8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

## 2. Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.2. В коллективном договоре, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее – минимальные размеры окладов, ставок).

Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 №216н (с изменениями и дополнениями), и Постановления Администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска» (приложение №1)

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

К - повышающий коэффициент.

2.5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%

### 3. Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147 ТК РФ);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (ст. 149 ТК РФ), согласно настоящего положения.
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации, по результатам специальной оценки труда работников МБДОУ «Д/с № 25», установить доплаты за работу в тяжелых и вредных условиях труда в размере 12% оклада: за работу у горячих плит, электро - жаровых шкафов, кондитерских и паро - масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки – поварам- 12%;

3.2. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников МБДОУ «Д/с № 25» устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.4. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются работникам учреждения и выплачиваются в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, получающим должностной оклад:

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки должностного оклада с учетом всех видов выплат, установленных работнику за день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки должностного оклада с учетом всех видов выплат, установленных работнику за день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

В случае, если работнику, работающему в выходной или нерабочий праздничный день, по его желанию предоставлен другой день отдыха, оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится в одинарном размере дневной или часовой ставки должностного оклада с учетом всех видов выплат, установленных работнику.

3.6. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20%

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, регулирующими оплату труда, в том числе настоящим Положением, с учетом мнения Профкома.

4.3. Стимулирующие выплаты могут начисляться работникам, работающим по основному месту работы, обусловленному трудовым договором, а также по совместительству. Стимулирующие выплаты работникам, работающим по совместительству, могут начисляться с учетом количества занимаемых штатных единиц и пропорционально отработанному времени.

4.4. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника). Стимулирующие выплаты за дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы не производятся.

4.5. Работникам МБДОУ «Д/с № 25» по решению руководителя, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ «Д/с № 25», могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.6. Виды выплат должны отвечать уставным задачам МБДОУ «Д/с № 25».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

4.7. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества определяются согласно *Приложению № 3*, без учета повышающих коэффициентов.

4.9. Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Д/с № 25» (далее Комиссия), состав которой утверждается руководителем, определяет размер стимулирующих выплат работникам в соответствии с критериями оценки результативности и качества в пределах имеющегося фонда стимулирующих выплат.

Комиссия действует на основании Положения о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 25», утвержденного руководителем, с учетом мнения Профкома

4.10. Заведующий МБДОУ «Д/с № 25» при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию Комиссии, органов самоуправления организации.

4.11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C<sub>1балла</sub> - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B<sub>i</sub> - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1\text{балла}} = \frac{\sum_{i=1}^n Q_{\text{стим.раб.}} / \sum B}{n_i}$$

где:

Q<sub>стим.раб.</sub> - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$\underline{Q_{\text{стим.раб.}}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q<sub>зп</sub> - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

Q<sub>гар</sub> - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

Q<sub>отп</sub> - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 25", Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



абсолютном размере.

4.13. Стимулирующие выплаты за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно при наличии ФОТ.

4.14. Стимулирующие выплаты не производятся в следующих случаях:

- если работник находился в ежегодном очередном оплачиваемом отпуске, в отпуске без сохранения заработной платы, или если работник находился на листке нетрудоспособности в течение всего оценочного периода;
- если работник не участвовал в общественной и образовательной деятельности учреждения по заявленным условиям в оценочный период.

## 5. Персональные стимулирующие выплаты

5.1. Персональные стимулирующие выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов и устанавливаются согласно *приложению № 2* настоящего Положения.

5.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата на местном уровне.

5.3. Региональная выплата на местном уровне для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

5.4. Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата на местном уровне, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

5.5. Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты на местном уровне под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

5.6. Региональная выплата на местном уровне включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.7. Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты на местном уровне включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

## 6. Единовременная материальная помощь

6.1. Работникам МБДОУ «Д/с № 25» в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

6.2. Единовременная материальная помощь работникам МБДОУ «Д/с № 25» оказывается по решению заведующего МБДОУ «Д/с № 25» в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

6.3. Конкретный размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику МБДОУ «Д/с № 25» в соответствии с настоящим Положением, определяется МБДОУ самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда, не более 3 тысяч рублей по каждому основанию.

6.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам МБДОУ «Д/с № 25» производится на основании заявления работника и приказа заведующего с учетом настоящего положения.

## 7. Оплата труда заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе МБДОУ «Д/с № 25»

7.1. Оплата труда заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе (далее - зам. по АХР) осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

7.2. Размер должностного оклада зам. по АХР устанавливается заведующим МБДОУ «Д/с № 25» на 10% ниже размера должностного оклада заведующего МБДОУ «Д/с № 25».

7.3. Выплаты компенсационного характера зам. по АХР устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего положения в процентах к должностным окладам, если иное не установлено законодательством.

7.4. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для зам. по АХР устанавливается согласно *приложению № 4* к настоящему Положению.

7.5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, зам. по АХР устанавливаются ежеквартально в процентах от должностного оклада.

7.6. Размер стимулирующих выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться заместителю по АХР по следующим основаниям:

Критерии	Условия		Ко-во %
	наименование	индикатор	
Объем ввода законченных ремонтom объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	15
	Капитальный ремонт		20
Организация здоровьесберегающей и воспитывающей среды	Отсутствие травм и несчастных случаев у сотрудников	0	5
Бережное отношение к имуществу детского сада	Сохранность имущества и товарно-материальных ценностей, безаварийная и надежная работа всех видов оборудования	Отсутствие замечаний администрации и бухгалтерии	5

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



Стабильная и эффективная работа в течение календарного года	Своевременный учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей	Отсутствие замечаний администрации и бухгалтерии	5
---	---	--	---

7.7. Зам. по АХР сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом заведующего МБДОУ «Д/с № 25».

7.8. Зам. по АХР может оказываться единовременная материальная помощь в соответствии гл.6 настоящего положения.

7.9. Выплата единовременной материальной помощи заместителю по АХР производится на основании заявления и приказа заведующего МБДОУ с учётом настоящего положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда не более 3 тысяч рублей по каждому основанию.

7.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы зам. по АХР, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) устанавливается в кратности до 6.

7.11. Размер и сроки установления стимулирующих выплат зам. по АХР устанавливаются приказом заведующего МБДОУ «Д/с № 25».

## 8. Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

8.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников.

Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется отдельно по следующей формуле:  $S_p = \text{ФОТ}_п / (4,3 * Ч_п)$ , где

$S_p$  – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

$\text{ФОТ}_п$  – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

$Ч_п$  – общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

4,3 – среднее число недель в месяце.

8.2. Оплата труда иным работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

$S_r = \text{ФОТ}_р / Ч_р / N$ , где

$S_r$  – размер оплаты за один день работы для иных работников;

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

ФОТр – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Чр – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

Н- число рабочих дней в году.

8.3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временного отсутствующего руководителя МБДОУ «Д/с № 25», без освобождения от работы, определенной трудовым договором в МБДОУ «Д/с № 25» производится оплата в процентном соотношении, не более 100% с учетом районного коэффициента и северного коэффициента от оклада того сотрудника, на которого возлагаются данные обязанности. При исполнении обязанностей временно отсутствующего руководителя, размер стимулирующих выплат согласуется с учредителем.

## 9. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишение стимулирующих выплат

9.1. Размеры стимулирующих выплат работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 100%;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима – 100%;
- нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности – 100%;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – 100%;
- жалоб со стороны родителей и персонала – 100%;
- детского травматизма – 100%;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы – 100%;
- некачественного приготовления пищи – 100%.

- несвоевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников – 100%

9.2. Стимулирующие выплаты не устанавливаются работникам в случае их отсутствия в зачётный период (с даты прошедшего заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат до даты текущего заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат) по причине отпуска, болезни. Стимулирующие выплаты начисляются и выплачиваются пропорционально отработанному времени.

9.3. Случаи уменьшения или лишения стимулирующих выплат рассматриваются руководителем и Комиссией по распределению стимулирующих выплат в индивидуальном порядке в каждом случае по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ «Д/с № 25».

9.4. В случае несогласия работника с размером стимулирующих выплат (уменьшением или лишением), установленным Комиссией по распределению стимулирующих выплат, он вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в МБДОУ «Д/с № 25» с обращением (жалобой, заявлением, предложением) в письменной форме.



Приложение 1

к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 25»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3 849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4 053,0 <*>
2 квалификационный уровень		4 498,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7 926,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8 683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8 341,0
	при наличии высшего профессионального образования	9 505,0

2. -----

3. <\*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4 570,0 руб.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

2. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепрофессиональных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247н и Постановления Администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений"(с изменениями и дополнениями)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 498,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 943,0
2 квалификационный уровень	5 431,0
3 квалификационный уровень	5 961,0
4 квалификационный уровень	7 167,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8 993,0

3. Минимальные размеры окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 05.05.2008 №216н (с изменениями и дополнениями) и Постановлением администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска"(с изменениями и дополнениями)

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",**  
 Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK) Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



	платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 481,0
2 квалификационный уровень	3 649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4 053,0
2 квалификационный уровень	4 943,0
3 квалификационный уровень	5 431,0
4 квалификационный уровень	6 542,0

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O<sub>min</sub> - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Ачинска.

K - повышающий коэффициент.

2.5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

N п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников МДОУ «Д/с №25»  
 Размер персональных выплат работникам Учреждения устанавливается в соответствии с Приказом министерства образования  
 и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат  
 стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных,  
 бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» с учетом изменений,

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1	За опыт в занимаемой должности <*>	
1.1.	От 1 года до 5 лет;	5%
	При наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	15%
	При наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>	20%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения<***>	15%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения.<***>	20%
1.2.	От 5 до 10 лет;	15% *
	При наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***>	25%
	При наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения<***>	30%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения<***>	25%
	При наличии почетного звания, начинающегося со слова	30%

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"



	«Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения. <***>	
1.3.	Свыше 10 лет; При наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения<***> При наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***> При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения.<***> При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения.<***>	35% 40% 35% 40%
2	За сложность и особый режим работы:	
2.1.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания Узким специалистам за заведование элементами инфраструктуры: -кабинетами, лабораториями, -учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными спортивными залами.	20% 10% 20%
	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
	Краевые выплаты муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей<***>	718,40

<\*>Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада(должностного оклада) без учета

повышающих коэффициентов.

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производятся при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.



Приложение №3

К Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с №25»

**Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Размер выплат в баллах	Периодичность
		наименование	индикатор		
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Работа в отсутствие младшего воспитателя (количество детей в группе – 15 и более)	10 - 15 рабочих дней 16 - 23	5 10	На месяц
		Работа в отсутствие младшего воспитателя (количество детей в группе - не менее 15)	10 - 15 рабочих дней 16 - 23	3 5	На месяц
		Посещаемость детей	Не менее 80% (1 месяц)	5	На месяц
	Эффективность работы с родителями	Своевременное информирование руководителей учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	5	
	Отсутствие детских травм и жалоб родителей		Письменные жалобы и отсутствие травм	2	
	Иновационные формы взаимодействия с родителями		Качественное применение активных нетрадиционных форм организации мероприятий	5	На месяц

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Выступление на общесадовых собраниях		5	На месяц
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Эффективность методов и форм работы с детьми с ОВЗ в рамках реализации АОП	Разработка и реализация АОП	АОП и ведение соответствующей документации	1 за 1 АОП
	Разработка и реализация АОП в условиях обучения на дому	Подготовка и проведение индивидуальных занятий на дому согласно АОП	3 (за 1 занятие)
Осуществление дополнительных работ	Оформление документации педагогического совета, методического совета, ПШк и т.д.	Качественное и своевременное ведение протоколов	5
	Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Участие в педагогических сообществах (МС, ПШк, совет учреждения, комиссии, ПК), своевременное оформление документации, проведение мероприятий	5
Достижения детей	Участие в проведении ремонтных работ в ДОО (субботниках, уборках)	Ремонт группы, кабинетов, коридора	10
	Участие в благоустройстве и озеленении территории ДОО	Субботники, мелкий ремонт, Уход за клумбами (посадка растений, полив, прополка)	5
	Подъём и перенос тяжестей вручную	Выполнение работ	2
	Работа на группах с раскладными кроватями	Более 5 кроватей (в отсутствие младшего воспитателя)	5
Достижения детей	Муниципальные, региональные и федеральные конкурсы, соревнования	Участие в муниципальных конкурсах	2 (за 1-го ребенка)
		Участие в региональных и федеральных конкурсах	1 (за 1-го ребенка)
		Участие команды детей (более 5) в муниципальных конкурсах	5
Призовое место в муниципальных конкурсах		1 м. – 5 2 м. – 3 3 м. – 2	На месяц



<p>Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательной деятельности, достижения детей</p>	<p>Открытые утренники, праздники, концерты, занятия (мероприятия НОД), дни открытых дверей, выставки и т.п.</p>	<p>Качественная организация и проведение открытых занятий (мероприятий НОД), праздников, ведущих утренника (1 мероприятие)</p>	<p>5</p>	<p>На месяц</p>
<p>Дополнительная работа на уровне города</p>	<p>Участие в работе городских методических объединений (ГМО) (проблемных, творческих групп, ШМВ)</p>	<p>Качественная организация и проведение досугов по утвержденному сценарию (1 мероприятие)</p>	<p>3</p>	<p>На месяц</p>
		<p>Участие в мероприятиях (1 мероприятие)</p>	<p>м. роль – 2, б. роль - 4</p>	<p>На месяц</p>
			<p>Куклеатр - 1</p>	
		<p>Выступление на ГМО, Фестивалях, Акциях, выполнение «домашних» заданий, участие в работе комиссий и жюри</p>	<p>5</p>	<p>На месяц</p>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
<p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта.</p>	<p>Подготовка и качественное выступление на педагогическом совете, неделе педагогического мастерства, семинарах, консультациях, педагогических гостиных и др.</p>	<p>На уровне МБДОУ (1 мероприятие)</p>	<p>5</p>	<p>На месяц</p>
		<p>На уровне города (1 мероприятие)</p>	<p>10</p>	
		<p>На уровне города (1 мероприятие)</p>	<p>10</p>	
	<p>Организация РППС, соответственно ФГОС ДО</p>	<p>Полнение развивающих центров материалами, играми, пособиями соответственно ООП, АООП.</p>	<p>3</p>	<p>На месяц</p>
	<p>Участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>На уровне города (1 мероприятие)</p>	<p>10</p>	<p>На месяц</p>
		<p>На уровне края, на федеральном уровне</p>	<p>5</p>	
		<p>(1 заочное мероприятие)</p>		
		<p>На уровне края, на федеральном уровне</p>	<p>20</p>	
		<p>(1 очное мероприятие)</p>		

Призовые места в конкурсах профессионального мастерства	На уровне города, края, на федеральном уровне (1 мероприятие) – очное	10	На месяц
	На уровне города, края, на федеральном уровне (1 мероприятие) – заочное	5	
	1 место	7	На месяц
Призовые места в смотрах, конкурсах, выставках на уровне ДОО	2 место	5	
	3 место	3	
	Наличие статей, публикации	5	На месяц
Тиражирование педагогического опыта в СМИ, печатных изданиях	Наличие качественной программы, проекта	5	На месяц
	Качественная реализация проектов, программ (наличие материалов по организованным и проведенным мероприятиям)		
Участие в разработке и реализации проектов, программ	Не реже 1 раза в неделю	10	На месяц
	Ведение сайта ДОО		
Осуществление работ с Интернет-ресурсом	Качественная информация на сайте в разделе «Наши группы»	3	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической	Ведение профессиональной документации	3	На месяц
	Качественное ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)		
	Отсутствие детских травм и жалоб родителей	2	На месяц
	Эффективность работы с родителями		
	Письменные жалобы и отсутствие травм		

Свердловский ЭД ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



Психолог,  
педагог-психолог,  
инструктор-методист,  
педагог-психолог

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	5	На месяц
		Качественное применение активных нетрадиционных форм организации мероприятий	5	На месяц
	Инновационные формы взаимодействия с родителями	Выступление на общесаловых и групповых собраниях	5	На квартал
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Эффективность методов и форм работы с детьми с ОВЗ в рамках реализации адаптированных образовательных программ (АОП)	Оформление документации ПП консилиума	Ведение протоколов	5	На квартал
	Разработка и реализация АОП	Качественная реализация АОП и ведение соответствующей документации	1 за 1 АОП	На месяц
Осуществление дополнительных работ	Разработка и реализация АОП в условиях обучения на дому	Подготовка и проведение индивидуальных занятий на дому согласно АОП	5 (за 1 занятие)	На месяц
	Оформление документации педагогического совета	Ведение протоколов	5	На квартал
	Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Ведение документации, проведение мероприятий	10	На квартал
	Участие в проведении ремонтных работ в ДОО	Ремонт группы, кабинетов, коридора	10	На месяц
		Мелкий ремонт	5	На квартал
	Участие в уборках, субботниках	Генеральная уборка, субботник	10	На месяц
	Мелкие работы	5	На квартал	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

Документ подписан электронной подписью

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад комбинированного вида № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

Достижения детей	Участие в благоустройстве и озеленении территории	Уход за клумбами (посадка растений, полив, прополка)	2	На месяц
	Подъем и перенос тяжестей вручную	Выполнение работ	5	На месяц
		Участие в муниципальных конкурсах	2 (за 1-го ребенка)	На месяц
	Участие в региональных и федеральных конкурсах	1 (за 1-го ребенка)		
	Участие команды детей (более 5) в муниципальных конкурсах	5		
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательной деятельности, достижения детей	Призовое место в муниципальных конкурсах	1 место - 5 2 место - 3 3 место - 2	На месяц	
	Открытие утренники, праздники, концерты, занятия, дни открытых дверей и т.п.	Качественная организация и проведение мероприятий, ведущий утренника (1 мероприятие)	5	
		Качественная организация и проведение досугов по утвержденному сценарию (1 мероприятие)	3	
Дополнительная работа на уровне города	Участие в работе городских объединений (ГМО) (проблемных, творческих групп, Школы молодого воспитателя)	Участие в мероприятиях (1 мероприятие)	Исполнение маленькой роли - 2, большой роли - 4 кукольный театр - 1	На месяц
		Участие в работе городских методических объединений (ГМО) (проблемных, творческих групп, Школы молодого воспитателя)	Выступление на ГМО, Фестивалях, Акциях, выполнение «домашних» заданий, участие в работе комиссий и жюри	5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной деятельности, распространение педагогического опыта.	Подготовка и качественное выступление на семинаре, педагогическом совете, Неделе подмастерства	На уровне МБДОУ (1 мероприятие)	5	На месяц
		На уровне города (1 мероприятие)	10	
		На уровне МБДОУ (1 мероприятие)	5	На месяц



Педагогических гостиных.	На уровне города (1 мероприятие)	10	На месяц
Участие в конкурсах профессионального мастерства	На уровне города (1 мероприятие)	10	На месяц
	На уровне края, федерального уровне (1 заочное мероприятие)	5	
Призовые места в конкурсах профессионального мастерства	На уровне края, федерального уровне (1 очное мероприятие)	20	
	На уровне города, края, федерального уровне (1 мероприятие) – очное	10	На месяц
Призовые места в смотрах, конкурсах на уровне ДОО	На уровне города, края, федерального уровне (1 мероприятие) – заочное	5	
	1 место	10	
	2 место	7	На месяц
Тиражирование педагогического опыта в средствах массовой информации, печатных изданиях	3 место	4	
	Наличие статей, публикации	5	На месяц
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Наличие качественной программы, проекта	5	На месяц
	Подготовка информации на сайт учреждения	3	На месяц
Осуществление работ с Интернет-ресурсом	Размещение одного материала		
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

Младший воспитатель

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

Участие в образовательном процессе:	Участие в занятиях, праздниках, досугах, развлечениях	1 мероприятие	2 (маленькая роль), 4 (большая роль)	На месяц	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт группы, кабинетов, коридора	10	На месяц	
	Участие в уборках, субботниках	Мелкий ремонт	5		
		Генеральная уборка, субботник	10	На месяц	
	Участие в благоустройстве и озеленении территории	Мелкие работы	5		
		Уход за клумбами (посадка растений, полив, прополка)	2	На месяц	
	Подъем и перенос тяжестей вручную	Выполнение работ	5	На месяц	
		Дополнительная уборка помещений детского сада	Выполнение работ (не менее 3 дней)	2	На месяц
	Сложность и напряженность в выполнении работы	Работа на группах с раскладными кроватями	Более 5 кроватей	4	На месяц
		Посещаемость детей в выполнении работы	Посещаемость детей (по списку более 15 детей)	5	На месяц
			Посещаемость детей (по списку до 15 детей)	3	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, образцовое содержание групп	Отсутствие замечаний администрации и надзорных органов	5	На месяц	
	Оказание помощи в организации методических мероприятий, родительских собраний	Наличие мероприятий (3 мероприятия в месяц)	5	На месяц	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Шеф-повар, повар	Организация питания в ДОУ	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно меню - требованию, технологическим картам	Наличие детей с «аллергией»	На	
				5 за одного ребенка	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



Заполнение актов на увеличение выхода объема порций, на возврат продуктов на склад	Отсутствие замечаний администрации	5	На месяц	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Ремонт группы, кабинетов, коридора	10	На месяц
		мелкий ремонт	5	
	Участие в уборках, субботниках	Генеральная уборка, субботник	10	На месяц
		Мелкие работы	5	
	Участие в благоустройстве и озеленении территории	Уход за клумбами (посадка растений, полив, прополка)	2	На месяц
	Подъем и перенос тяжестей вручную	Выполнение работ	5	На месяц

#### Выплаты за качество выполняемых работ

Сложность и напряженность в работе	Отсутствие напарника и работа в две смены	Более 10 дней	5	На месяц
------------------------------------	---	---------------	---	-------------

#### Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Оформление и своевременная сдача документации	Заполнение учетных журналов, учет и сохранность материальных ценностей, списание товарно-материальных ценностей.	Отсутствие замечаний администрации и бухгалтерии	10	По результатам инвентаризации
	Сверка счетов-фактур, менно-требований	Отсутствие замечаний администрации	5	На месяц
Выполнение дополнительных видов работ	Подъем и перенос тяжестей вручную	Качественное выполнение работ	5	На месяц

Кастелянша,  
кладовщик,  
подсобный  
рабочий,  
машинист по  
створке и ремонту  
сплодежды,  
рабочий по  
комплексному  
ремонту и

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

Специально для ООО Компания "Тензор"

Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий	Ремонт группы, кабинетов, коридора	10	На месяц
	Мелкий ремонт	5	
	Генеральная уборка, субботник	10	На месяц
	Мелкие работы	5	
	Уход за клумбами (посадка растений, полив, прополка)	2	На месяц
Участие в уборках, субботниках	Фартуки, косынки (5 комплектов)	3	На месяц
	Халаты, куртки, брюки (1 изделие)	3	
	1 комплект	3	

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях ДОО	3	На месяц
--	----------------------------	---	-------------

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Надлежащее санитарное помещений и территории ДОО	5	На месяц
--	--	---	-------------

**Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач**

Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса	Организация работы по аттестации педагогов (подготовка и консультирование в предаттестационный период)	5 (за одного педагога)	На месяц
Организация работы по здоровьесберегающему направлению	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение и укрепление здоровья детей	10	На месяц

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Участие в организации праздников для детей	Участие в мероприятиях ДОО	3	На месяц
--	----------------------------	---	-------------

Обслуживанию  
зданий, дворник,  
электротехник

Старший  
воспитатель

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	Отсутствие замечаний по учетной документации	5	На месяц
	Качество подготовки и своевременная слата отчетов, планов	Своевременная слата и отсутствие замечаний	5	На месяц
Обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	5	На месяц
	Представление деятельности ДОО на сайте учреждения и в средствах массовой информации	Своевременное размещение информации на сайте ДОО	5	На месяц
Организация работы психолого-педагогического консилиума ДОО	Разработка и контроль за реализацией адаптированных образовательных программ (АОП)	Наличие публикаций в СМИ	5	
	Руководство работой городского методического объединения	Руководство группой по разработке и реализации АОП	2 (за 1 АОП)	На год
Дополнительная работа на уровне города	Участие в работе городских и кустовых методических объединений (ГМО / КМО)	Постоянно	20	На месяц
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Выступление на ГМО / КМО, участие в работе комиссий и жюри	5	На месяц
Осуществление дополнительных работ	Участие в уборках, субботниках	Ремонт группы, кабинетов, коридора	10	На месяц
		Мелкий ремонт	5	
		Генеральная уборка, субботник	10	
		Мелкие работы	5	

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

Участие в благоустройстве и озеленении территории	Уход за клумбами (посадка растений, полив, прополка)	2
---	--	---

Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательной деятельности, распространение педагогического опыта	Организация общесекторских родительских собраний, выставок, конкурсов, праздников и т.п.	Наличие мероприятий	10	На месяц	
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Участие в конкурсах инновационных учреждений	Участие в конкурсах инновационных учреждений	10	На месяц
		Сопровождение педагогов при участии в профессиональных конкурсах	Сопровождение педагогов при участии в профессиональных конкурсах	5-за одного педагога	На месяц
		Личное участие в конкурсах на уровне города (1 мероприятие)	Личное участие в конкурсах на уровне города (1 мероприятие)	10	На месяц
		Личное участие в Акциях на уровне города (1 мероприятие)	Личное участие в Акциях на уровне города (1 мероприятие)	5	На месяц
		Личное участие в конкурсах на уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие-заочно)	Личное участие в конкурсах на уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие-заочно)	5	На месяц
		Призовые места в личных конкурсах на уровне города, края, федеральном уровне	Призовые места в личных конкурсах на уровне города, края, федеральном уровне	10-очно 5-заочно	На месяц

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



Победы педагогов в проф. конкурсах разного уровня	5-за одного педагога	На месяц
Участие в педагогических сообществах (МС, совет учреждения, комиссия), современное оформление документации, проведение мероприятий	5	На месяц
Участие в конкурсах	2 (за 1 ребенка)	На месяц
Участие команды детей (более 5) в муниципальных конкурсах	5	На месяц
Призовое место в муниципальных конкурсах	1 м. - 5 2 м. - 3 3 м. - 2	На месяц
Качественная организация и проведение мероприятий, ведущий утренника (1 мероприятие)	5	На месяц
Качественная организация и проведение досугов по утвержденному сценарию (1 мероприятие)	3	На месяц

Работа по созданию условий для эффективной деятельности коллектива	Достижения воспитанников ДОО в конкурсах, смотрах, соревнованиях	Открытые утренники, праздники, концерты, занятия, дни открытых дверей и т.п.	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих результаты образовательной деятельности, достижения детей	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний	На месяц
							10	На месяц

**Инспектор по кадрам, селопривольди сель**

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Отсутствие замечаний	На месяц
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	ремонт группы, кабинетов, коридора	10 На месяц
	Участие в уборках, субботниках	мелкий ремонт	5 На месяц
	Подъем и перенос тяжестей вручную	Генеральная уборка, субботник	10 На месяц
	Контроль за своевременной родительской платой и отсутствием дебиторской и кредиторской задолженности	Мелкие работы	5 На месяц
		Выполнение работ	5 На месяц
		Выполнение работ	5 На месяц

**Выплаты за качество выполняемых работ**

Взаимодействие по документообороту с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний	10 На месяц
Осуществление работ с Интернет-ресурсом	Размещение информации и ежедневная работа в ЛИС Аверс «Заведующий ДОУ»	Выполнение работ	5 На месяц
	Размещение информации и работа в программе «1-С бухгалтерия»	Выполнение работ	5 На месяц

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB



Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении задач;		Периодичность оценки
Критерии оценки эффективности и качества	индикатор	предельное количество баллов
Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями вышестоящих органов и руководства	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	2
Исполнительская дисциплина	Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях	2
<b>за интенсивность и высокие результаты работы;</b>		
Осуществление подготовки и правильное размещение на сайте bus.gov. отчетов о финансовых результатах деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления отчетов, материалов, информации	2
Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	по факту выполнения поручений	2
<b>выплаты за качество выполняемых работ:</b>		
Участие в мероприятиях по ландшафтному дизайну	по факту выполнения работ	2
Благоустройство территории	по факту выполнения работ	2
Участие в работе комиссий различного уровня	Участие, подтвержденное протоколом, актом.	2
<b>Всего:</b>		<b>14</b>

Специалист по закупкам

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Д/с № 25»

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе МБДОУ «Д/с № 25»

Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Периодичность оценки	
		наименование	индикатор		
Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность воспитательно-образовательного процесса	В соответствии с лицензией	2,5%	На квартал
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Устранение предписаний в установленные сроки	5%	На квартал
		Приобретение, выдача и контроль за использованием дез. средств, медикаментов	постоянно	5%	На квартал
	Организация работы по энергосбережению и теплосбережению (разъяснительная работа с персоналом, контроль за расходом и экономией энергоресурсов и тепла, планирование и осуществление мероприятий по энерго- и тепло сбережению).	стабильное снижение количества потребляемой электроэнергии		2,5%	На квартал

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 25",  
Длужевская Раиса Григорьевна, Заведующий

22.11.23 05:32 (MSK)

Сертификат 6F9A3D22555FBC5E267CA0159DD847BB

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--